

## Technik hodowca koni

### Zadania zawodowe i profil kompetencyjny

Technik hodowca koni powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie kwalifikacji **ROL.06. Organizacja chowu i hodowli koni oraz ROL.01. Jeździectwo i trening koni** oraz **ROL.06. Organizacja chowu i hodowli koni oraz ROL.07. Szkolenie i użytkowanie koni**<sup>1</sup>:

- 1) planowania i organizowania wszelkich prace w gospodarstwie hodowlanym;
- 2) uczestnictwa w badaniach naukowych dotyczących hodowli koni;
- 3) kierowania bezpośrednio hodowlą poprzez nadzór nad codzienną pracą obsługi stadniny koni;
- 4) sprzedaży koni hodowlanych i zakupu niezbędnego wyposażenia stadniny.

Więcej o **zadaniach** w tym zawodzie.

### Profil kompetencyjny<sup>2</sup>

Kompetencje to cechy/dyspozycje osoby, w zakresie wiedzy, umiejętności i postawy, pozwalające realizować zadania zawodowe na wymaganym poziomie/ efekty.

Technik hodowca koni wchodzi w skład grupy **Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych**<sup>3</sup>, dla których określono 4 kompetencje<sup>4</sup>:

Sumiennność  
w dążeniu do rezultatów

Obsługa komputera  
z wykorzystaniem Internetu

Zdolności analityczne  
i podejmowanie decyzji

Sprawność motoryczna

### Kształcenie i doskonalenie w zawodzie

Zawód technik hodowca koni można zdobyć w **pięcioletnim technikum, kursach zawodowych** oraz **kursach umiejętności zawodowych** w zakresie kwalifikacji wyodrębnionych w zawodzie. Kwalifikacje dla zawodu technik hodowca koni w województwie kujawsko – pomorskim można zdobyć w 4 szkołach.

### Możliwości i warunki zatrudnienia w krajach UE

Chcąc podjąć pracę jako technik hodowca koni w jednym z krajów EOG, należy sprawdzić czy do wykonywania zawodu w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub rejestracja w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Aby sprawdzić, czy zawód jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu „Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską.

### Zapotrzebowanie na osoby z zawodem wg Europejskiego Portalu

**Mobilności Zawodowej:** [https://eures.europa.eu/index\\_pl](https://eures.europa.eu/index_pl)



### Sytuacja zawodu na lokalnym rynku pracy w 2024 r.



Liczba uczniów i absolwentów

160

23

Uczniowie

Absolwenci



12 bezrobotnych z tym zawodem w urzędach pracy



brak ofert z urzędu pracy

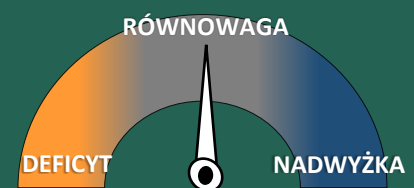


Udział absolwentów w liczbie bezrobotnych

25%

BAROMETR  
ZAWODÓW  
2026

Dla grupy „Rolnicy i hodowcy” w województwie **prognozowana jest równowaga zapotrzebowania** na pracowników.



Prognozy Ministerstwa Edukacji<sup>5</sup>

wskazują na umiarkowane zapotrzebowanie na osoby z tym zawodem.

**Chcesz dowiedzieć się więcej? Skontaktuj się z doradcą zawodowym z Centrum Poradnictwa Zawodowego**

<sup>1</sup> Dz. U. z 2019 r., poz. 991 z późn.zm.

<sup>2</sup> NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych, Warszawa 2014 r.

<sup>3</sup> Dz.U. 2025 poz. 1534

<sup>4</sup> Zestaw kompetencji może się różnić od podanych, w zależności od wymagań pracodawcy w konkretnym zawodzie i na konkretnym stanowisku. Zróżnicowane może być również natężenie każdej z kompetencji.

<sup>5</sup> M. P. z 2025, poz. 106