



SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

ZA OKRES OD 1 STYCZNIA DO 31 GRUDNIA 2024 ROKU

Toruń 2025 rok

WSTĘP

Sprawozdanie dotyczy realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2024 (RPD/Z 2024). Sprawozdanie sporządzono w oparciu o informacje przekazane przez podmioty odpowiedzialne za realizację poszczególnych celów. Zostało ono przygotowane w wersji tabelarycznej i obejmuje opis działań podejmowanych w województwie kujawsko – pomorskim w celu poprawy sytuacji na rynku pracy, z podaniem rezultatów w ujęciu ilościowym, jakościowym oraz kosztów realizacji i źródeł finansowania. Ostatnia część sprawozdania to tabela „Monitoring realizacji celów strategicznych RPD/Z 2024”, prezentuje zestaw osiągniętych wskaźników oraz wskaźniki kontekstowe dotyczące monitorowania długookresowych celów działań podejmowanych w ramach realizacji RPD/Z 2024 obrazujące sytuację na rynku pracy województwa.

CEL STRATEGICZNY 1: ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKANCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Cel szczegółowy 1.1: Przeciwdziałanie bezrobociu i bierności zawodowej

Zadanie 1.1.1 Działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy (PUP) ze środków Funduszu Pracy realizowane w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2024 roku w ramach zadania realizowane były działania powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego w oparciu o przepisy wynikające z <i>ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>, których celem była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. W głównej mierze realizacja ww. działań opierała się na środkach otrzymanych przez powiaty na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie w części znajdującej się w dyspozycji powiatów. W 2024 rok na realizację ww. działań łącznie powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego otrzymały kwotę 115 014 118,73 zł. Ponadto zgodnie z wydanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „<i>Zasadami ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2024 rok</i>” powiatowe urzędy pracy pozyskały środki na realizację programów aktywizacji zawodowej: 1. bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – 20 959 567,00 zł; 2. bezrobotnych zamieszkałych na wsi – 3 118 080,00 zł; 3. długotrwale bezrobotnych kobiet – 2 312 000,00 zł; 4. bezrobotnych do 30 roku życia – 1 262 100,00 zł; 5. bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – 899 125,00 zł; 6. bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem – 483 300,00 zł; 7. bezrobotnych niepełnosprawnych oraz opiekunów osób niepełnosprawnych – 200 000,00 zł; oraz na finansowanie: 1. programów dla zwalnianych pracowników – 6 999 621,00 zł; 2. programów aktywizacyjnych dla cudzoziemców – 720 000,00 zł. W 2024 roku na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. kujawsko-pomorskiego Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazał z rezerwy Funduszu Pracy kwotę 36 953 793,00 zł.	

W październiku 2024 roku dwa powiatowe urzędy pracy wystąpiły z wnioskiem o zmniejszenie przyznaných limitów środków rezerwy Funduszu Pracy o kwotę 128 000,00 zł.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją zawodową w 2024 r.: 16 259 osób, w tym: ▪ liczba osób do 30 roku życia – 6 243; ▪ liczba osób powyżej 50 roku życia – 2 703; ▪ liczba osób z niepełnosprawnościami – 718; ▪ liczba kobiet – 9 523; ▪ liczba osób długotrwale bezrobotnych – 4 430.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	149 136 525,95 zł
Źródła finansowania – kwoty	Fundusz Pracy

Zadanie 1.1.2 Realizacja projektów w ramach Działania 8.1 „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia” Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2024 r. realizowanych było 20 projektów powiatowych urzędów pracy, wybranych do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 r. łączna wartość projektów to 128,9 mln zł. Termin realizacji obejmuje okres od stycznia 2023 r. do czerwca 2025 r. Projekty powiatowych urzędów pracy są skierowane do klientów powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego, należących w szczególności do: osób z niepełnosprawnościami, osób w wieku powyżej 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób młodych, kobiet, osób z niskimi kwalifikacjami i/lub kompetencjach. W projektach tych udzielane jest wsparcie dopasowane do indywidualnych potrzeb, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych polegające m. in. na: ▪ działaniach związanych z identyfikacją potrzeb uczestników projektów; ▪ pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;	

- działaniach ukierunkowanych na podnoszenie i rozwijanie kompetencji oraz podnoszenie i nabywanie kwalifikacji, w tym kwalifikacji rynkowych funkcjonujących w ZSK (w tym, np.: rozwijanie kompetencji kluczowych, w tym społecznych);
- działaniach ukierunkowanych na nabywanie doświadczenia zawodowego;
- działaniach związanych z udzielaniem wsparcia na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- działaniach z zakresu mobilności zawodowej i terytorialnej (dodatki/granty relokacyjne, itp.);
- działaniach ukierunkowanych na tworzenie miejsc pracy, w tym refundacja części kosztów wynagrodzenia oraz pokrycie kosztów utworzenia miejsca pracy;
- działaniach mających na celu niwelowanie barier jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

Szkolenia realizowane w projektach prowadziły do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji musi być każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu). W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty realizowane w ramach Działania 8.1 muszą zapewniać realizację wskaźnika: Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – co najmniej na poziomie 65%. Ponadto w 2024 r. został ogłoszony II nabór w ramach Działania 8.1, w efekcie którego podpisano 20 umów o dofinansowanie projektów powiatowych urzędów pracy. Wartość podpisanych umów to 64,5 mln zł. Termin realizacji obejmuje okres od stycznia 2025 r. do czerwca 2026 r.

Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie – 4 658 (planowane - 3 792); Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie – 617 (planowane - 511); Liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie – 2 361 (planowane - 626); Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 452 (planowane - 363); Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – 4 952 (planowane - 1 972);
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	

Kwota wydatkowana w 2024 r.	79 957 073,10 zł
Źródła finansowania – kwoty	▪ Europejski Fundusz Społeczny – 67 963 513,22 zł; ▪ Fundusz Pracy – 11 993 559,88 zł.

Zadanie 1.1.3 Realizacja projektu „Młodzi przyszłością regionu!” w ramach Działania 8.2 „Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych” Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021 – 2027.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2024 r. realizowano projekt wybrany do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 r. Wartość projektu to 3,9 mln zł, a okres jego realizacji to wrzesień 2023 r. – sierpień 2025 r. Wsparcie w projekcie skierowane jest do osób młodych, w wieku od 15 roku życia, kwalifikujących się do wsparcia przez Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Toruniu. W projekcie udzielane jest kompleksowe wsparcie prowadzące do nabycia kwalifikacji lub kompetencji ważnych na regionalnym rynku pracy. Realizacja projektu przyczynia się do płynnej tranzycji uczestników z edukacji do pracy. W przypadku osób, które doświadczyły już niepowodzeń szkolnych, pożądane jest przede wszystkim uzyskanie zmiany postawy z biernej na aktywną w dwóch fundamentalnych sferach życia społecznego: edukacji i pracy. Niepowodzenia szkolne dotyczą zarówno niepowodzeń natury wychowawczej, jak i dydaktycznej. Z tego względu młodzież wymaga oddziaływań systemowych, które pomogą nie tylko wyrównywać zaległości edukacyjne, ale również rozwinąć kompetencje emocjonalno-społeczne i zawodowe. Wsparcie ukierunkowane zostanie na podniesienie umiejętności i kompetencji osób młodych w sposób umożliwiający podejmowanie zatrudnienia wysokiej jakości na cyfrowych i „zielonych” miejscach pracy oraz na miejscach pracy związanych z usługami opiekuńczymi i zdrowotnymi. Projekt zakłada odpowiednio wczesną i regularną interwencję ukierunkowaną na wyeliminowanie bądź ograniczenie powodów, dla których młodzież wchodzi w błędne koło kumulujących się zagrożeń, niepowodzeń i nierówności społecznych. Uczestnikom przedstawiana jest oferta zgodnie ze standardem „Gwarancji dla młodzieży”. Każdy z uczestników ma przeprowadzoną diagnozę, której celem jest identyfikacja problemów wychowawczych, edukacyjnych, społecznych, potrzeb i umiejętności. Dokonana jest ocena kompetencji cyfrowych jako element wywiadu z każdą osobą przystępującą do projektu. Z pomocą doradcy zawodowego opracowana jest indywidualna ścieżka rozwoju. W. działania pozwalają nabyć, podwyższyć lub dostosować kompetencje i kwalifikacje niezbędne i poszukiwane na rynku pracy. Realizowane są również działania mające na celu wyrównanie zaległości edukacyjnych oraz działania z nurtu pozalekcyjnego np.: warsztaty, udział w targach pracy. Młodzież zapoznawana jest z różnymi możliwymi formami aktywności zawodowej, bierze udział w warsztatach pobudzających i promujących aktywność zawodowo-społeczną oraz w warsztatach kreowania wizerunku profesjonalnego pracownika. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekt w ramach Działania	

8.2 zakłada realizację wskaźnika: „Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu” - co najmniej na poziomie 30 %. Ponadto w październiku 2024 r. ogłoszono II nabór dla Działania 8.2. Porozumienie w ramach niniejszego postępowania zostało podpisane na kwotę 3,8 mln zł.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie – 7 (planowana - 34); Liczba osób w wieku poniżej 18 lat objętych wsparciem w programie- 113 (planowana - 134); Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 120 (planowane – 50).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Wykazana wartość wskaźników „Liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie” oraz „Liczba osób w wieku poniżej 18 lat objętych wsparciem w programie” jest niższa niż pierwotnie zakładano ze względu na okres realizacji projektów w ramach Działania 8.02. Wskaźniki zostaną wykazane w 2025 r.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	1 062 875,54 zł
Źródła finansowania – kwoty	▪ Europejski Fundusz Społeczny - 903 444,19 zł; ▪ Budżet państwa – 159 431,35 zł.

Zadanie 1.1.4 Realizacja projektów w ramach Działania 8.3 „Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy” Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2024 r. realizowano 14 projektów wybranych do dofinansowania w sposób konkurencyjny w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 r. łączna wartość realizowanych projektów to 28,4 mln zł. Okres ich realizacji: czerwiec 2024 - wrzesień 2028. W projektach tych udzielane jest wsparcie służące poprawie sytuacji na rynku pracy osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, pracujących w ramach umów cywilnoprawnych, ubogich pracujących, osób z niepełnosprawnościami, jak również osób odchodzących z rolnictwa obejmujące m.in.: doradztwo zawodowe wraz z opracowaniem i wdrożeniem Indywidualnych Planów Działań; działania z zakresu pośrednictwa pracy; działania ukierunkowane na rozwijanie kwalifikacji i kompetencji poprzez m.in. organizację	

szkoleń, specjalistycznych kursów, finansowanie studiów podyplomowych, studiów uzupełniających (uzupełnienie kwalifikacji poprzez finansowanie nauki na studiach niestacjonarnych); działania ukierunkowane na nabywanie doświadczenia zawodowego; działania z zakresu mobilności zawodowej i terytorialnej (dodatki/granty relokacyjne, itp.); działania ukierunkowane na tworzenie miejsc pracy, w tym refundację części kosztów wynagrodzenia oraz pokrycie kosztów utworzenia miejsca pracy (wsparcie może być skierowane wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami); działania mające na celu niwelowanie barier jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i dostosowanie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Wskaźniki planowane są do osiągnięcia w 2025 r.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	n/d
Źródła finansowania – kwoty	n/d

**Zadanie 1.1.5 Realizacja projektów w ramach Działania 8.8 „Wsparcie w obszarze zdrowia”
Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.**

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2024 roku w ramach zadania realizowane były 24 projekty. W ramach zadania realizowane były następujące typy projektów: 1. Wspieranie dobrze dostosowanego środowiska pracy poprzez działania ukierunkowane na poprawę warunków pracy i eliminację zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy, w tym m.in.: a) działania ukierunkowane na eliminowanie i minimalizowanie czynników ryzyka utraty zdrowia w miejscu pracy wynikających z uwarunkowań zawodowych i środowiskowych (np. narażenie na substancje zanieczyszczone, rakotwórcze i toksyczne), w tym działania szkoleniowe oraz rozwiązania organizacyjne, b) działania ograniczające i eliminujące szkodliwe dla zdrowia zachowania w miejscu pracy, c) działania promujące zdrowe i dobrze przystosowane środowisko pracy,	

- d) działania polegające na przekwalifikowaniu pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie,
- e) działania ukierunkowane na poprawę ergonomii pracy, środowiska pracy,
- f) finansowanie dodatkowych pakietów badań profilaktycznych nakierowanych na choroby związane z miejscem pracy, wykraczających poza minimalny zakres badań okresowych w ramach medycyny pracy,
- g) działania rehabilitacyjne dla pracodawców i pracowników w zakresie chorób wynikających z ryzyk w miejscu pracy,
- h) wzmocnienie potencjału zdrowia psychicznego pracowników,
- i) działania wspierające rekrutację i powrót do pracy osób z (przewlekłą lub rzadką) chorobą, niepełnosprawnością lub zaburzeniami zdrowia psychicznego, na przykład poprzez organizowanie etapów szkolenia zawodowego dla tych grup bez lub po obniżonych kosztach dla pracodawcy.

2. Działania prewencyjne/ profilaktyczne w obszarze zdrowia obejmujące:

- a) opracowanie programów profilaktycznych dot. chorób związanych z miejscem pracy skierowanych do osób zatrudnionych oraz programów rehabilitacji medycznej (zawierających komponent ścieżki powrotu na rynek pracy, w przypadku wsparcia osób bezrobotnych) - skierowanych do osób zatrudnionych i bezrobotnych,
- b) wdrożenie programów profilaktycznych dot. chorób związanych z miejscem pracy skierowanych do osób zatrudnionych oraz programów rehabilitacji medycznej (zawierających komponent ścieżki powrotu na rynek pracy, w przypadku wsparcia osób bezrobotnych) - skierowanych do osób zatrudnionych i bezrobotnych,
- c) uzupełniająco możliwe są działania zwiększające frekwencję w programach profilaktycznych i rehabilitacji medycznej oraz podnoszące świadomość na temat profilaktycznej opieki zdrowotnej obejmujące, np.: szkolenia w zakładach pracy obejmujące techniki wykonywania danej pracy w celu eliminowania czynników mających wpływ na daną chorobę (w zależności od zakresu programu), działania informacyjno-edukacyjne dla uczestników projektów (ze szczególnym uwzględnieniem sposobów zapobiegania danym chorobom oraz zasad postępowania w przypadku ich wystąpienia) czy szkolenia dla personelu medycznego związane z realizacją danego wsparcia.

Wnioski i rekomendacje

-

Efekty osiągnięte

Liczba osób, które dzięki wsparciu w obszarze zdrowia podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie – 102;
 Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie – 592;
 Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 54;
 Liczba objętych wsparciem mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (w tym spółdzielni i przedsiębiorstw społecznych) – 1;
 Liczba objętych wsparciem podmiotów administracji publicznej lub służb publicznych na szczeblu krajowym, regionalnym lub lokalnym - 24.

Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	1 233 030,46 zł
Źródła finansowania – kwoty	▪ Europejski Fundusz Społeczny - 1 079 382,06 zł; ▪ Budżet państwa – 54 512,98 zł; ▪ Budżet jednostek samorządu terytorialnego - 99 135,42 zł.

Cel szczegółowy 1.2: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Zadanie 1.2.1 Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Spraw Społecznych
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2024 r. Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego kontynuował realizację zadań w oparciu o wojewódzki program na rzecz wyrównywania szans osób z niepełnosprawnością, przeciwdziałania ich wykluczeniu społecznemu oraz zwiększenia ich aktywności zawodowej pn. „Program działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego do 2030 r. - Równe szanse 2030+”. Do zadań Samorządu Województwa zgodnie z art. 35 ust. 1 pkt. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44 z późn. zm.) należy dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej. W okresie sprawozdawczym, na terenie województwa kujawsko-pomorskiego funkcjonowało 9 Zakładów Aktywności Zawodowej (ZAZ) w następujących miejscowościach: Białe Błota (organizator: gmina Białe Błota), Drzonowo (organizator: gmina Lisewo), Przyjezierze (organizator: gmina Strzelno), Bydgoszcz (organizator: miasto Bydgoszcz), Brodnica (organizator: powiat brodnicki), Radziejów (organizator: powiat radziejowski), Tuchola (organizator: powiat tucholski), Wąbrzeźno (organizator: Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Specjalnej Troski), Włocławek (organizator: miasto Włocławek). ZAZ jest wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo jednostką tworzoną w celu przygotowania do zatrudnienia osób zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną. Funkcjonujące na terenie WK-P Zakłady Aktywności Zawodowej oferują szeroką gamę usług z zakresu m.in.: gastronomii i hotelarstwa, organizacji imprez okolicznościowych, poligrafii	

offsetowej, sportu i rehabilitacji, krawiectwa, usług pralniczych, czy branży reklamowej. Dzięki temu osoby z niepełnosprawnościami mają szansę na zdobycie pożytecznych umiejętności zawodowych i łatwiejsze znalezienie pracy na otwartym, bądź chronionym rynku pracy po opuszczeniu ZAZ. W miejsce osoby, która podejmie pracę na otwartym bądź chronionym rynku pracy zatrudniona zostaje kolejna osoba z niepełnosprawnością.	
Wnioski i rekomendacje	
Ogólna liczba osób zatrudnionych w ZAZ w 2024 r. była o 8 osób wyższa od planowanej w tym okresie, osiągając 101,38% zakładanej wartości. W przypadku zatrudnionych osób z niepełnosprawnościami, w okresie sprawozdawczym liczba osób była równa planowanej na 2024. Tym samym osiągnięto 100% zakładanej wartości. 6 uczestników, którzy opuścili ZAZ-y w 2024 r. podjęło zatrudnienie na otwartym rynku pracy, co jest wynikiem o 1 osobę wyższym od zakładanego do osiągnięcia w 2024 roku. Na podstawie powyższych danych można wywnioskować, że funkcjonujące na terenie WK-P Zakłady Aktywności Zawodowej dzięki wsparciu ze środków przekazywanych przez Samorząd Województwa wypełniają swoją misję przygotowując do pracy kolejne osoby z niepełnosprawnościami, pochodzące nie tylko z dużych miast, ale również z gmin miejsko-wiejskich.	
Efekty osiągnięte	Liczba osób zatrudnionych w 2024 r. w ZAZ – 584 (planowano - 576), w tym 441 osób z niepełnosprawnościami (planowano - 441) Liczba osób z niepełnosprawnościami, które wyszły na otwarty bądź chroniony rynek pracy – 6 (planowano - 5)
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	22 612 729,00 zł
Źródła finansowania – kwoty	▪ Budżet PFRON – 21 832 729,00 zł; ▪ Budżet Województwa Kujawsko-Pomorskiego – 780 000,00 zł.

Zadanie 1.2.2 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków PFRON i budżetu Państwa realizowana przez PFRON

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych: - Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne, - Dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, - Dofinansowania i zwrot kosztów dla pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej,	

- Jednorazowa pomoc na podjęcie działalności gospodarczej przez osobę niepełnosprawną (wsparcie realizowane przez powiatowe urzędy pracy), - Zwrot kosztów pracodawcy, wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (wsparcie realizowane przez powiatowe urzędy pracy).	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba osób niepełnosprawnych, którym udzielona została pomoc – 1 651 (planowana – 2 400). Liczba osób niepełnosprawnych, na które udzielono pracodawcom dofinansowania – 13 242 (planowana – 22 000). Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładach pracy chronionej, które skorzystały z pomocy – 81 (planowana – 75). Liczba osób, które w wyniku uczestnictwa w projekcie w 2024 r. znajdą zatrudnienie – 67 (jednorazowa pomoc na podjęcie działalności gospodarczej lub zwrot kosztów pracodawcy, udzielone osobom z niepełnosprawnościami w ramach wsparcia udzielanego przez powiatowe urzędy pracy).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Nieosiągnięcie założonych wskaźników spowodowane było brakiem osób zainteresowanych udziałem w projektach.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	176 824 364,84 zł
Źródła finansowania – kwoty	■ Budżet PFRON

Zadanie 1.2.3 Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy – PFRON.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych: 1. Zlecanie zadań fundacjom i organizacjom pozarządowym, 2. Program „DOSTĘPNOŚĆ PLUS” w ramach którego funkcjonują: - Program Aktywny Samorząd – pomoc indywidualna dla osób niepełnosprawnych; - Program Absolwent - program aktywizujący osoby niepełnosprawne - nie był realizowany; - Program stabilne zatrudnienie;	

- Program kompleksowego wsparcia dla rodzin „ZA ŻYCIEM” – nie był realizowany; - Program Rehabilitacja 25+.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Zadania zlecane fundacjom i organizacjom pozarządowym: kierunek pomocy 1: • liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 32 osoby (planowano – 50); kierunek pomocy 2: • liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 4 626 osób (planowano – 6 656); kierunek pomocy 3: • liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 2 759 osób (planowano – 2 886); kierunek pomocy 5: • liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 0 osób (planowano - 360). Aktywny Samorząd: • liczba osób, którym udzielono dofinansowania do zakupu protez – 54 osoby (planowano – 120); • liczba osób, którym udzielono dofinansowania do kosztów kształcenia – 474 osoby (planowano – 950); • liczba osób, którym udzielono pomocy w utrzymaniu sprawności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej – 110 osób (planowano – 80). Stabilne zatrudnienie: • liczba osób, którym udzielono dofinansowanie – utworzono 1 stanowisko pracy (planowano – 3). Rehabilitacja 25+: • utrzymanie samodzielności i niezależności w życiu społecznym i zawodowym osób niepełnosprawnych, byłych i oczekujących uczestników warsztatów terapii zajęciowej – 85 osób
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Nieosiągnięcie założonych wskaźników spowodowane było brakiem osób zainteresowanych udziałem w projektach.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	69 839 074,00 zł

Źródła finansowania – kwoty	Budżet PFRON – 69 839 074,00 zł
-----------------------------	---------------------------------

Cel szczegółowy 1.3: Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Zadanie 1.3.1 Realizacja projektów w ramach Działania 8.20 „Aktywne włączenie społeczne” Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2024 roku realizowano 14 projektów w ramach wspierania aktywnego włączenia społecznego w celu promowania równości szans, niedyskryminacji i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększenia zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji. W ramach zadania realizowane były następujące typy projektów: 1. Aktywna integracja: - aktywizacja społeczno-zawodowa uczestników istniejących podmiotów reintegracyjnych ukierunkowana na ich wejście lub powrót na otwarty rynek pracy; - tworzenie nowych podmiotów reintegracyjnych lub nowych miejsc w istniejących podmiotach w ramach kompleksowych projektów zakładających aktywizację społeczną i zawodową. 2. Wspieranie integracji społeczno-ekonomicznej społeczności zmarginalizowanych, takich jak Romowie: - usługi aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym, zdrowotnym, zawodowym dla członków społeczności zmarginalizowanych, umożliwiające ich włączenie w życie społeczne i zawodowe; - kompleksowe programy integracji społeczności zmarginalizowanych (w tym w szczególności kobiet oraz dzieci) ze społecznością lokalną, z uwzględnieniem działań mających na celu przezwyciężenie segregacji, uprzedzeń i dyskryminacji; - tworzenie partnerstw (z władzami lokalnymi, partnerami społecznymi, organizacjami reprezentującymi społeczność romską) oraz sieci network (np. sieci społeczne i zawodowe).	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 4; Liczba osób, których sytuacja społeczna uległa poprawie po opuszczeniu programu – 4; Liczba osób poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 1;

	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – 1; Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 20; Liczba osób niezatrudnionych objętych wsparciem w programie – 65; Liczba osób należących do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych takich jak Romowie, objętych wsparciem w programie (wskaźnik tylko dla zadania 2) - 0.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	661 165,31 zł
Źródła finansowania – kwoty	▪ Europejski Fundusz Społeczny – 559 541,84 zł; ▪ Budżet Państwa – 65 767,47 zł; ▪ Inne środki publiczne – 35 856,00 zł.

Cel szczegółowy 1.4: Wsparcie samozatrudnienia

Zadanie 1.4.1 Rozwój przedsiębiorczości przez podejmowanie lub rozwijanie działalności gospodarczej w ramach Poddziałania 19.2 „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” PROW 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Departament Rozwoju Obszarów Wiejskich
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2024 r. zakończono realizację 247 operacji z zakresu podejmowania działalności gospodarczej oraz 26 operacji z zakresu rozwijania działalności gospodarczej. Działalność gospodarcza beneficjentów dotyczyła usług związanych najczęściej z branżą handlową, hotelarsko-gastronomiczną, rekreacyjną, terapeutyczną, medyczną, kosmetyczną, edukacyjną, motoryzacyjną, budowlaną, ogrodniczą, architektoniczną. Wszystkie operacje miały charakter inwestycyjny, wiązały się z zakupem sprzętu, urządzeń i/lub przeprowadzeniem robót budowlanych. Beneficjenci realizujący zadania z zakresu podejmowania działalności gospodarczej uzyskali pomoc w wysokości od 50 tys. zł do 100 tys. zł, natomiast beneficjenci realizujący zadania z zakresu rozwijania działalności gospodarczej uzyskali pomoc w wysokości od 50 tys. zł do 300 tys. zł.	
Wnioski i rekomendacje	

-	
Efekty osiągnięte	Liczba zrealizowanych operacji dotyczących podejmowania działalności gospodarczej w 2024r. – 247; Liczba zrealizowanych operacji dotyczących rozwijania działalności gospodarczej w 2024 r. – 26; Liczba utworzonych miejsc pracy (liczba etatów) w 2024 r. – 296.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	13 231 203,81 zł
Źródła finansowania – kwoty	▪ Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich – 8 419 014,75 zł; ▪ Budżet państwa – 4 812 189,06 zł.

CEL STRATEGICZNY 2: ROZWÓJ KADR PRZEDSIĘBIORSTW

Zadanie 2.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy - wsparcie pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji zatrudnionych pracowników, w tym cudzoziemców.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2024 roku w województwie kujawsko-pomorskim z pracodawcami podpisano łącznie 2 019 umów dotyczących finansowania szkoleń i podnoszenia kwalifikacji pracowników na kwotę 18 567 002,28 zł. Wsparciem objęto 9 824 osoby. Z przyznanej w ramach limitu głównego KFS kwoty 11 728 000,00 zł, zaangażowano (tj. podpisano umowy o dofinansowanie między PUP a wnioskodawcą) kwotę 11 634 533,14 zł (99,2%). Z przyznanych środków rezerwy KFS w kwocie 7 552 243,00 zł, zaangażowano kwotę 7 376 252,81 zł (97,7%). Dodatkowo, WUP w Toruniu w 2024 roku otrzymał 173 000,00 zł na realizację zadań związanych z informowaniem i promowaniem możliwości skorzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz na badania efektywności wsparcia udzielonego w ramach KFS. W oparciu o przyznane środki finansowe, WUP w Toruniu sfinansował badanie „Potencjał „Silversów” (osób po 50. roku życia) na kujawsko-pomorskim rynku pracy. Zapotrzebowanie na zawody wśród pracodawców zatrudniających osoby powyżej 50. roku życia” oraz zlecił firmie zewnętrznej przygotowanie bazy ofert pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego, opublikowanych na portalach rekrutacyjnych. W zakresie promocji KFS zakupiono gadżety promujące fundusz. Ponadto 5 grudnia 2024 roku zorganizowano konferencję podsumowującą realizację wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie kujawsko-pomorskim, na której przedstawiono między innymi wyniki zleconego badania. Łączny koszt działań informacyjno-promocyjnych KFS oraz realizacji ww. badania wyniósł 170 798,68 zł.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba firm korzystających z KFS – 2 019. Liczba pracowników firm przeszkolonych z KFS – 9 824 osoby.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	Koszt działań informacyjno-promocyjnych oraz badania wyniósł 170 798,68 zł. Koszt udzielonego wsparcia przez powiatowe urzędy pracy – 18 567 002,28 zł.

Źródła finansowania – kwoty	Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 18 737 800,96 zł
-----------------------------	--

Zadanie 2.2 Realizacja projektu „REGIONALNY FUNDUSZ SZKOLENIOWY II” w ramach Działania 8.5 „Wsparcie dostępu do usług rozwojowych” Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2024 r. realizowano projekt wybrany do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny w ramach naboru ogłoszonego w sierpniu 2023 r. Wartość projektu to 18,8 mln zł z okresem realizacji od lipca 2023 r. do października 2025 r. Projekt polega na finansowaniu i upowszechnianiu usług rozwojowych z Bazy Usług Rozwojowych (szkolenia, doradztwo, studia). Celem projektu jest wzmocnienie potencjału przedsiębiorców z województwa kujawsko-pomorskiego i ich pracowników, wzrost konkurencyjności firm w regionie oraz poprawa stabilności zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Projekt skierowany jest do: - pracowników, zgodnie z oczekiwaniami i zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw / pracodawców; - właścicieli i kadry zarządzającej przedsiębiorstw/pracodawców, wspomagając proces zmiany danego przedsiębiorstwa / pracodawcy, w tym przekształcenia profilu działalności, czy optymalizacji procesów zarządzania. W projekcie biorą udział zarówno mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa (w tym spółdzielnie i przedsiębiorstwa społeczne), jak również duże przedsiębiorstwa, czy podmioty inne niż przedsiębiorstwa, z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego. System będzie funkcjonował w oparciu o podejście popytowe, tj. zagwarantuje przedsiębiorcom możliwość samodzielnego podejmowania decyzji w zakresie doboru usług z Bazy Usług Rozwojowych.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba pracowników przedsiębiorstw i podmiotów innych niż przedsiębiorstwa objętych usługą rozwojową – 333 (planowana - 877) ; Liczba przedsiębiorstw i podmiotów innych niż przedsiębiorstwa objętych usługą rozwojową – 180 (planowana - 210) ; Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 0 (planowane – 613).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Wykazana wartość wskaźników w ramach Działania 8.5 jest niższa niż pierwotnie zakładano ze względu na problem Beneficjenta z uruchomieniem Generatora Wniosków. Ostatecznie problem rozwiązano i

	1 sierpnia 2024 r. został ogłoszony I nabór wniosków aplikacyjnych, skierowany do wszystkich przedsiębiorstw oraz podmiotów innych niż przedsiębiorstwa. Wskaźniki zostaną osiągnięte w 2025 r.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	1 194 723,02 zł
Źródła finansowania – kwoty	▪ Europejski Fundusz Społeczny – 1 166 615,02 zł; ▪ Środki prywatne – 28 108,00 zł.

CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU

Cel szczegółowy 3.1: Zwiększenie dopasowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy

Zadanie 3.1.1 Opiniowanie nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach branżowych I, II stopnia, technikach i szkołach policealnych.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W celu zapewnienia zgodności kształcenia zawodowego z potrzebami regionalnego rynku pracy, Wojewódzka Rada Rynku Pracy (WRRP) opiniowała wnioski szkół dotyczące tworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach branżowych I, II stopnia, technikach i szkołach policealnych. Zadanie było realizowane w oparciu o uregulowania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy – prawo oświatowe. WUP w Toruniu przygotowywał dla członków WRRP informację o sytuacji zgłoszonego zawodu na lokalnym i regionalnym rynku pracy. Przygotowane informacje każdorazowo uwzględniały m.in. dane na temat skali bezrobocia w danym zawodzie, zapotrzebowania pracodawców, liczby uczniów i absolwentów danego kierunku kształcenia oraz liczby szkół kształcących w danym zawodzie w skali regionu. Na podstawie przygotowanych przez WUP danych, WRRP oceniała zasadność utworzenia nowych kierunków kształcenia w kontekście potrzeb rynku pracy i możliwości zaspokojenia ich przez dotychczas realizowane działania edukacyjne. Organy prowadzące szkoły miały możliwość podjęcia decyzji o utworzeniu danego kierunku kształcenia analizując opinie wydane przez WRRP.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba opinii przygotowanych w 2024r. – 101 (96 pozytywnych, 5 negatywnych).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	n/d
Źródła finansowania – kwoty	n/d

**Zadanie 3.1.2 Realizacja projektów w ramach Działania 8.17 „Kształcenie zawodowe”
Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.**

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2024 roku realizowano 13 projektów wyłonionych do dofinansowania w sposób konkurencyjny, w ramach których realizowano wsparcie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. W ramach zadania realizowane były następujące typy projektów: 1. Wsparcie dla uczniów przyczyniające się do zwiększenia efektywności i jakości kształcenia zawodowego, w szczególności: a. podnoszenie kompetencji lub nabywanie kwalifikacji związanych z zawodem lub zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy; b. zdobywanie doświadczenia zawodowego, w tym kształcenie praktyczne na rzeczywistych stanowiskach pracy; c. podnoszenie kompetencji kluczowych (w tym cyfrowych, społecznych), społeczno-emocjonalnych, podstawowych, przekrojowych lub związanych z zieloną lub cyfrową transformacją; d. wsparcie w zakresie edukacji włączającej, w tym diagnozowanie indywidualnych potrzeb rozwojowych lub edukacyjnych lub udzielanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej (w formie zajęć rozwijających uzdolnienia, zajęć rozwijających umiejętności uczenia się, zajęć dydaktyczno-wyrównawczych, zajęć specjalistycznych, porad i konsultacji lub warsztatów); e. działania wynikające z wychowawczej lub wspierającej funkcji szkoły, w tym profilaktyka problemów (np. działania prozdrowotne lub proekologiczne); f. doradztwo edukacyjno-zawodowe. 2. Wsparcie dla przedstawicieli kadry przyczyniające się do zwiększenia efektywności i jakości kształcenia zawodowego, w szczególności: a. podnoszenie kompetencji lub nabywanie kwalifikacji związanych z zawodem; b. pogłębianie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym; c. podnoszenie kompetencji kluczowych (w tym cyfrowych), społeczno-emocjonalnych, przekrojowych lub związanych z zieloną lub cyfrową transformacją; d. udzielanie pomocy w rozwiązywaniu problemów dydaktycznych (w tym wsparcie metodyczne) lub wychowawczych; e. wsparcie w realizacji zadań dotyczących doradztwa edukacyjno-zawodowego; f. przygotowanie do realizacji edukacji włączającej; g. tworzenie sieci współpracy, wzajemnego uczenia się lub programów mentoringu. 3. Wsparcie dla szkół lub placówek przyczyniające się do zwiększenia efektywności i jakości kształcenia zawodowego, w szczególności: a. dostosowanie do wymogów zielonej lub cyfrowej transformacji, w tym wzmocnienie cyfryzacji;	

b. poprawa jakości warunków kształcenia, w tym tworzenie warunków odzwierciedlających rzeczywiste warunki pracy; c. zewnętrzne wsparcie w zakresie doradztwa edukacyjno-zawodowego; d. realizacja edukacji włączającej (np. asystent ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi), w tym poprawa dostępności; e. wdrażanie nowatorskich metod nauczania; f. promowanie kształcenia zawodowego jako wysokiej jakości i integracyjnej ścieżki kariery wymagającej wysokich kwalifikacji. 4. Wsparcie dla otoczenia społeczno-gospodarczego przyczyniające się do zwiększenia efektywności i jakości kształcenia zawodowego, w szczególności: a. podnoszenie kompetencji lub nabywanie kwalifikacji pedagogicznych opiekunów stażystów lub praktykantów lub instruktorów praktycznej nauki zawodu; b. włączenie w system egzaminów zawodowych.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba przedstawicieli kadry szkół i placówek systemu oświaty, którzy uzyskali kwalifikacje po opuszczeniu programu – 0; Liczba uczniów, którzy nabyli kwalifikacje po opuszczeniu programu – 0; Liczba uczniów i słuchaczy szkół i placówek kształcenia zawodowego objętych wsparciem – 65; Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach uczniowskich – 11; Liczba uczniów uczestniczących w doradztwie zawodowym – 44; Liczba ogólnodostępnych szkół i placówek systemu oświaty objętych wsparciem w zakresie edukacji włączającej – 1; Liczba objętych wsparciem mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (w tym spółdzielni i przedsiębiorstw społecznych) – 0; Liczba objętych wsparciem podmiotów administracji publicznej lub służb publicznych na szczeblu krajowym, regionalnym lub lokalnym – 9.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak osiągniętych wskaźników wynika z wczesnego etapu realizacji projektów. Ponadto wskaźniki rezultatu monitorowane są do 4 tygodni od zakończenia przez uczestników udziału w projekcie.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	183 812,56 zł

Źródła finansowania – kwoty	▪ Europejski Fundusz Społeczny – 169 461,69 zł; ▪ Budżet państwa – 6 778,45 zł; ▪ Środki prywatne – 7 572,42 zł.
-----------------------------	--

Zadanie 3.1.3 Realizacja projektów w ramach Działania 8.28 „Kształcenie zawodowe OPPT” Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2024 roku w sposób konkurencyjny realizowano 5 projektów. Dofinansowanie dotyczyło projektów wspierających równy dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. W ramach zadania realizowane były następujące typy projektów: 1. Wsparcie dla uczniów przyczyniające się do zwiększenia efektywności i jakości kształcenia zawodowego, w szczególności: a. podnoszenie kompetencji lub nabywanie kwalifikacji związanych z zawodem lub zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy; b. zdobywanie doświadczenia zawodowego, w tym kształcenie praktyczne na rzeczywistych stanowiskach pracy; c. podnoszenie kompetencji kluczowych (w tym cyfrowych, społecznych), społeczno-emocjonalnych, podstawowych, przekrojowych lub związanych z zieloną lub cyfrową transformacją; d. wsparcie w zakresie edukacji włączającej, w tym diagnozowanie indywidualnych potrzeb rozwojowych lub edukacyjnych lub udzielanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej (w formie zajęć rozwijających uzdolnienia, zajęć rozwijających umiejętności uczenia się, zajęć dydaktyczno-wyrównawczych, zajęć specjalistycznych, porad i konsultacji lub warsztatów); e. działania wynikające z wychowawczej lub wspierającej funkcji szkoły, w tym profilaktyka problemów (np. działania prozdrowotne lub proekologiczne); f. doradztwo edukacyjno-zawodowe. 2. Wsparcie dla przedstawicieli kadry przyczyniające się do zwiększenia efektywności i jakości kształcenia zawodowego, w szczególności: a. podnoszenie kompetencji lub nabywanie kwalifikacji związanych z zawodem; b. pogłębianie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym; c. podnoszenie kompetencji kluczowych (w tym cyfrowych), społeczno-emocjonalnych, przekrojowych lub związanych z zieloną lub cyfrową transformacją; d. udzielanie pomocy w rozwiązywaniu problemów dydaktycznych (w tym wsparcie metodyczne) lub wychowawczych; e. wsparcie w realizacji zadań dotyczących doradztwa edukacyjno-zawodowego; f. przygotowanie do realizacji edukacji włączającej;	

g. tworzenie sieci współpracy, wzajemnego uczenia się lub programów mentoringu. 3. Wsparcie dla szkół lub placówek przyczyniające się do zwiększenia efektywności i jakości kształcenia zawodowego, w szczególności: a. dostosowanie do wymogów zielonej lub cyfrowej transformacji, w tym wzmocnienie cyfryzacji; b. poprawa jakości warunków kształcenia, w tym tworzenie warunków odzwierciedlających rzeczywiste warunki pracy; c. zewnętrzne wsparcie w zakresie doradztwa edukacyjno-zawodowego; d. realizacja edukacji włączającej (np. asystent ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi), w tym poprawa dostępności; e. wdrażanie nowatorskich metod nauczania; f. promowanie kształcenia zawodowego jako wysokiej jakości i integracyjnej ścieżki kariery wymagającej wysokich kwalifikacji. 4. Wsparcie dla otoczenia społeczno-gospodarczego przyczyniające się do zwiększenia efektywności i jakości kształcenia zawodowego, w szczególności: a. podnoszenie kompetencji lub nabywanie kwalifikacji pedagogicznych opiekunów stażystów lub praktykantów lub instruktorów praktycznej nauki zawodu; b. włączenie w system egzaminów zawodowych.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba przedstawicieli kadry szkół i placówek systemu oświaty, którzy uzyskali kwalifikacje po opuszczeniu programu - 0. Liczba uczniów, którzy nabyli kwalifikacje po opuszczeniu programu - 0. Liczba ogólnodostępnych szkół i placówek systemu oświaty objętych wsparciem w zakresie edukacji włączającej - 0. Liczba uczniów i słuchaczy szkół i placówek kształcenia zawodowego objętych wsparciem - 0. Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach uczniowskich - 0. Liczba uczniów uczestniczących w doradztwie zawodowym - 0. Liczba objętych wsparciem mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (w tym spółdzielni i przedsiębiorstw społecznych) - 0. Liczba objętych wsparciem podmiotów administracji publicznej lub służb publicznych na szczeblu krajowym, regionalnym lub lokalnym - 0.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak osiągniętych wskaźników wynika z wczesnego etapu realizacji projektów. Ponadto wskaźniki rezultatu monitorowane są do 4 tygodni od zakończenia przez uczestników udziału w projekcie.

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	0,00 zł
Źródła finansowania – kwoty	- Europejski Fundusz Społeczny – 0,00 zł; - Budżet Państwa – 0,00.

**Zadanie 3.1.4 Realizacja projektów w ramach Działania 8.18 „Stypendia dla uczniów”
Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.**

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2024 r. w ramach zadania realizowane były 2 projekty „Zawodowe Talenty Kujaw i Pomorza” oraz „Prymus Pomorza i Kujaw II”, który nie był uwzględniony w RPD/Z na 2024r. Projekty te wyłonione zostały do dofinansowania w ramach wspierania równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. W ramach projektów wsparcie stypendialne otrzymają uczniowie szkół prowadzących kształcenie ogólne lub zawodowe.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba uczniów szkół lub placówek systemu oświaty, którzy zrealizowali indywidualny plan rozwoju edukacyjnego - 1 234; Liczba uczniów i słuchaczy szkół i placówek kształcenia zawodowego objętych wsparciem – 526; Liczba dzieci/uczniów o specjalnych potrzebach rozwojowych i edukacyjnych, objętych wsparciem – 1 234.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	4 406 200,00 zł
Źródła finansowania – kwoty	Europejski Fundusz Społeczny – 3 745 270,00 zł;

	▪ Budżet Państwa – 220 310,00 zł; ▪ Budżet JST – 440 620,00.
--	---

Cel szczegółowy 3.2: Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym uwzględniającym potrzeby rynku pracy

Zadanie 3.2.1 Realizacja projektu „Kierunek – Rozwój” w ramach Działania 8.19 „Uczenie się dorosłych” Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował realizację projektu pn. „Kierunek – Rozwój”, dofinansowanego ze środków EFS+ w ramach Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027. Całkowita wartość Projektu wynosi 41,3 mln zł, a dofinansowanie z budżetu UE – 35,1 mln zł. Celem projektu jest podwyższenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, które z własnej inicjatywy zdecydują się skorzystać ze wsparcia. Projekt WUP w Toruniu oferuje mieszkańcom województwa dostęp do szerokiej oferty usług rozwojowych z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych. Uczestnicy projektu mogą skorzystać z bonu na usługę rozwojową (szkolenie, kurs, studia podyplomowe) w maksymalnej kwocie 6,4 tys. zł (w tym 10% wkładu własnego). Wsparcie w zakresie dofinansowania usługi rozwojowej jest poprzedzone usługą doradztwa edukacyjno-zawodowego, której celem jest identyfikacja zasobów własnych, umiejętności oraz braków kwalifikacji/kompetencji, a także wyznaczania określonego celu rozwoju zawodowego. W celu zapewnienia równego dostępu do projektu wszystkim mieszkańcom województwa kujawsko-pomorskiego utworzono 7 punktów obsługi klienta, znajdujących się w 5 miastach prezydenckich (Bydgoszczy, Toruniu, Włocławku, Grudziądzu, Inowrocławiu). W 2024 roku: ▪ przeprowadzono 5 rekrutacji (w tym jedną dedykowaną wyłącznie osobom powyżej 50 roku życia i osobom z niepełnosprawnościami), ▪ 2855 osób zostało zrekrutowanych do projektu, ▪ 1911 osób objęto usługą doradztwa edukacyjno-zawodowego, ▪ podpisano 1685 umów o dofinansowanie z uczestnikami projektu na kwotę 9,0 mln zł. Ponadto w projekcie prowadzone są przedsięwzięcia uświadamiające potrzebę uczenia przez całe życie oraz budowania motywacji do rozwoju kompetencji/kwalifikacji, a także działania na rzecz zbudowania w województwie kujawsko-pomorskim potencjału szkoleniowego.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Wskaźniki produktu:

	Liczba osób dorosłych objętych usługami rozwojowymi – 54 (34K/20M) (planowane – 500); Wskaźniki rezultatu: Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu 1 (1K) (planowane – 50).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Niższy poziom osiągnięcia wskaźników niż pierwotnie zakładano (wg stanu na 31.12.2024r.) wynika z faktu późniejszego uruchomienia naborów do projektu (pierwszy nabór miał miejsce 12.08.2024r.).
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	3 897 391,93 zł
Źródła finansowania – kwoty	▪ Europejski Fundusz Społeczny – 3 486 606,82 zł; ▪ Budżet Państwa – 410 785,11 zł.

CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY

Cel szczegółowy 4.1: Rozwój usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy i pośrednictwa pracy

Zadanie 4.1.1 Świadczenie usług informacji zawodowej przez Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Komendę OHP.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Zadanie zrealizowane zostało poprzez udzielanie indywidualnych i grupowych porad zawodowych oraz informacji zawodowych dla uczestników i absolwentów OHP oraz młodzieży uczącej się oraz biernej zawodowo i bezrobotnej do 25 roku życia. Dodatkowo oferowane były usługi pośrednictwa pracy dla uczestników i absolwentów OHP oraz młodzieży uczącej się oraz biernej zawodowo i bezrobotnej do 25 roku życia, w tym obywateli Ukrainy. W roku 2024 działania skoncentrowane były na uczestnikach oraz absolwentach OHP.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba osób do 25 roku życia objętych usługami poradnictwa zawodowego – 2 991 osób (planowane 1 600); Liczba młodzieży do 25 roku życia objętej usługami pośrednictwa pracy – 2 886 osób (planowane 1 600).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	n/d
Źródła finansowania – kwoty	n/d

Zadanie 4.1.2 Świadczenie i rozwijanie usług informacji i poradnictwa zawodowego.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach zadania w 2024 roku WUP w Toruniu: ▪ udzielał indywidualnych porad i informacji z udziałem doradcy zawodowego, ▪ prowadził zajęcia grupowego poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, ▪ współpracował z powiatowymi urzędami pracy w celu udzielenia im wsparcia w świadczeniu i doskonaleniu usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, ▪ współpracował ze szkołami wszystkich typów celem przygotowania uczniów do: podejmowania racjonalnych decyzji zawodowych, kreowania własnej kariery zawodowej i aktywnych zachowań na rynku pracy, ▪ współpracował z instytucjami doskonalenia nauczycieli, szkołami wszystkich szczebli, organami prowadzącymi szkoły w procesie tworzenia i doskonalenia szkolnych systemów orientacji i poradnictwa zawodowego, ▪ podejmował działania na rzecz realizacji projektu stanowiącego fundament rozwiązań systemowych w zakresie doradztwa zawodowego w regionie.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba udzielonych porad i informacji z udziałem doradcy zawodowego – 11 401 (planowana 9 000); Liczba spotkań, konsultacji, szkoleń dla doradców zawodowych w powiatowych urzędach pracy i dla szkolnych doradców zawodowych, pracowników kształcenia i doskonalenia nauczycieli – 14 (planowana 6).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	n/d
Źródła finansowania – kwoty	n/d

Zadanie 4.1.3 Upowszechnianie informacji zawodowej.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w 2024 roku zrealizował działania związane ze stworzeniem nowych, zaktualizowaniem opracowanych i upowszechnieniem zbiorów informacji zawodowej. Upowszechnianie informacji o zawodach adresowana była do szerokiego grona odbiorców, w szczególności: ▪ osób stojących przed wyborem bądź zmianą zawodu; ▪ powiatowych urzędów pracy; ▪ poradni psychologiczno-pedagogicznych; ▪ uczelni wyższych; ▪ organów prowadzących szkoły; ▪ dyrektorów, pedagogów i szkolnych doradców zawodowych ze wszystkich typów szkół, rodziców i uczniów. Upowszechnianie informacji nastąpiło drogą elektroniczną oraz poprzez udział pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w spotkaniach organizowanych przez różne gremia (np.: Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, powiatowe urzędy pracy, kuratoria oświaty, szkoły wszystkich typów, organizacje pozarządowe).	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba opracowanych, zaktualizowanych i upowszechnionych informacji lokalnych o zawodach – 392 (planowana 377).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	n/d
Źródła finansowania – kwoty	n/d

Zadanie 4.1.4 Upowszechnianie informacji dotyczących regionalnego rynku pracy.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Przygotowywano analizy i prowadzono badania na temat sytuacji i kierunków zmian zachodzących na regionalnym rynku pracy. Zgodnie z założeniami wyniki i wnioski płynące z prowadzonych badań i analiz wykorzystywane były m.in. do:	

- opiniowania przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych;
- przygotowania i aktualizacji lokalnych informacji o zawodach;
- planowania wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- planowania i organizacji szkoleń osób bezrobotnych,
- przygotowania diagnozy do Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia,
- współpracy ze szkołami i uczelniami wyższymi,
- współpracy ze Społeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych działającą przy Marszałku Województwa,
- opracowania kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty,
- opracowania wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne,
- przygotowania informacji dla mediów oraz zainteresowanych osób i podmiotów.

Dodatkowym elementem upowszechniania informacji o rynku pracy była organizacja kampanii promocyjno-informacyjnej skierowanej do uczniów ostatnich klas szkół podstawowych w województwie. Celem jej było zachęcenie uczniów do zapoznania się z problematyką rynku pracy poprzez organizację konkursu na opis pracy w wymarzonej zawodzie.

Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba przygotowanych publikacji dotyczących regionalnego rynku pracy – 15 (planowano – 15); Liczba przygotowanych publikacji tematycznych – 22 (planowano – 22); Liczba zrealizowanych badań, ekspertyz – 2 (planowano – 2); Liczba przeprowadzonych konkursów dla uczniów szkół podstawowych – 1 (planowano – 1).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	129 373,14 zł
Źródła finansowania – kwoty	▪ Fundusz Pracy - 129 373,14 zł

Zadanie 4.1.5 Realizacja zagranicznego pośrednictwa pracy poprzez działania sieci EURES.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Doradcy EURES i pośrednicy pracy WUP w Toruniu wspierali lokalne wydarzenia i przedsięwzięcia związane z rynkiem pracy – uczestniczyli w wydarzeniach skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z województwa kujawsko-pomorskiego m.in. targach pracy organizowanych przez powiatowe urzędy pracy w Sępólnie Krajeńskim, Aleksandrowie Kujawskim, Golubiu-Dobrzyniu, Brodnicy oraz Wąbrzeźnie. Doradca EURES poprowadził warsztaty dla młodzieży klas III i IV liceum, nt. „Jak znaleźć bezpieczną pracę za granicą poprzez EURES”. Spotkanie odbyło się w VI LO w Toruniu w 2 terminach (20.03.2024r. oraz 29.10.2024r. Ponadto doradca EURES poprowadził warsztaty o podobnej tematyce podczas spotkania dla uczestników projektu „Czas na młodych” realizowanego przez PUP w Tucholi (27.11.2024r.). W dniu 13 listopada 2024 roku odbyły się II Kujawsko-Pomorskie Targi Pracy w Toruniu, zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu (doradcy EURES) we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy dla Miasta Torunia. Wydarzenie skierowane było do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z województwa kujawsko-pomorskiego. Celem przedsięwzięcia była promocja regionalnego rynku pracy wśród obywateli polskich oraz edukowanie na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę. W wydarzeniu wzięło udział 46 wystawców, którzy dysponowali łącznie około 550 miejscami pracy. Szacuje się, że Targi odwiedziło około 800 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W dniu 3 grudnia 2024 roku odbył się Dzień Otwarty dla pracodawców i agencji zatrudnienia z województwa kujawsko-pomorskiego, zainteresowanych usługami wydziału Pośrednictwa Pracy (m.in. tematyką EURES i Agencji Zatrudnienia).	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy - 1 105 (planowano - 1 000); Liczba kontaktów z pracodawcami - 345 (planowano - 260); Liczba pozyskanych i udostępnionych ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES - 349 (planowano - 450); Liczba pozyskanych i udostępnionych miejsc pracy za granicą w ramach sieci EURES - 1 552 (planowano - 2 500); Liczba spotkań grupowych: targów pracy ze stoiskiem informacyjnym EURES, warsztatów, prelekcji - 6 (planowano - 5); Liczba spotkań informacyjno-szkoleniowych dla agencji zatrudnienia i pracodawców dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Polsce - 1 (zmiana formuły spotkania). Liczba międzynarodowych targów pracy - 1 (planowano - 1).

Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Ilość otrzymanych zagranicznych ofert pracy i wakatów jest uzależniona od zapotrzebowania pracodawców z UE/EFTA.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	45 000,00 zł
Źródła finansowania – kwoty	▪ Fundusz Pracy – 45 000,00 zł

Cel szczegółowy 4.2: Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie

Zadanie 4.2.1 Współpraca z partnerami społecznymi.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Współpraca z członkami Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Toruniu oraz Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego m.in. w zakresie zarządzania środkami Funduszu Pracy i wypracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia jako elementu strategii rozwoju województwa. W listopadzie 2024 r. zorganizowano szkolenie dla członków WRRP, którego celem było wyposażenie członków rady zatrudnienia w wiedzę i umiejętności umożliwiające identyfikację i ocenę unikalnych kompetencji różnych grup wiekowych. Podczas szkolenia członkowie WRRP dowiedzieli się, jak nowe możliwości i wyzwania związane z AI wpływają na kariery zawodowe osób w różnym wieku oraz jak dostosować strategię rozwoju zawodowego i wspierać pracowników w okresie transformacji rynku pracy. Wskazano najlepsze praktyki i narzędzia wspomagające zrównoważony rozwój kariery, co pozwoliło lepiej przygotować członków rady do podejmowania decyzji wspierających zatrudnienie i rozwój pracowników w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba posiedzeń WRRP – 2 stacjonarne i 4 obiegami (planowano – 4). Liczba szkoleń dla członków WRRP – 1 (planowano – 1). Liczba posiedzeń K-P WRDS z udziałem przedstawiciela Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu – 1 (planowano – 1).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	29 990,00 zł
Źródła finansowania – kwoty	Fundusz Pracy – 29 990,00 zł

Zadanie 4.2.2 Realizacja projektu „Kierunek – Integracja” w ramach Działania 8.23 „Wspieranie integracji obywateli państw trzecich” Fundusze Europejskich dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2024 r. kontynuowano zadania związane z realizacją projektu „Kierunek - Integracja” w ramach Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza 2021-2027. Celem projektu jest wsparcie integracji zawodowej cudzoziemców na kujawsko-pomorskim rynku pracy. Projekt jest skierowany do dorosłych obywateli państw trzecich, którzy legalnie przebywają w Polsce oraz mieszkają lub pracują lub uczą się w województwie kujawsko-pomorskim. Z projektu korzysta także otoczenie cudzoziemców – pracodawcy i instytucje, mający siedzibę/jednostkę organizacyjną na terenie województwa, dla których przewidziano spotkania informacyjno-szkoleniowe, warsztaty i webinaria dotyczące zasad pobytu i zatrudniania cudzoziemców w Polsce oraz komunikacji międzykulturowej. W 2024 r. utworzono 3 ośrodki integracji zawodowej cudzoziemców (w Bydgoszczy, Toruniu i we Włocławku), które oferują szerokie wsparcie uczestnikom takie jak: - doradztwo zawodowe (także mobilne i on-line dla osób spoza 3 ośrodków); - pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy; - kursy/szkolenia językowe/zawodowe wraz z egzaminami i stypendium szkoleniowym, - staże zawodowe; - asysta międzykulturowa (w tym informowanie na temat zasad pobytu w Polsce, praw i obowiązków cudzoziemców, pomoc w kontaktach z urzędami, objaśnianie zasad; - funkcjonowania systemu edukacji, służby zdrowia, pomocy społecznej w Polsce, - informacje nt. kultury i polskich obyczajów); - spotkania integracyjne (warsztaty języka polskiego, klub konwersacyjny, wyjścia do instytucji, spotkania z ekspertami nt. kwestii istotnych dla cudzoziemców); - porady prawne; - refundacje kosztów tłumaczeń dokumentów (np. dyplomów, certyfikatów, świadectw - pracy); - zwrot kosztów dojazdów na formy wsparcia i badania lekarskie. W 2024 r. wsparciem objęto 100 osób. Każdy z uczestników skorzystał z doradztwa zawodowego i asysty międzykulturowej. Uruchomiono 16 różnych kursów i szkoleń zawodowych oraz zorganizowano staże dla 6 osób. W punktach integracji cudzoziemców odbyły się 23 spotkania integracyjne. 24 osoby skorzystały z porady prawnej.	
Wnioski i rekomendacje	
-	

Efekty osiągnięte	Liczba osób objętych wsparciem w projekcie – 100 osób (planowano – 80 osób); Liczba zorganizowanych wydarzeń na rzecz społeczeństwa przyjmującego, w tym pracodawców – 1 (planowano – 2); Liczba planowanych programów edukacyjno-informacyjnych skierowanych do społeczeństwa przyjmującego – 3 (planowano – 5).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Ze względu na modyfikację koncepcji działań przewidzianych dla społeczeństwa przyjmującego przesunięto ich realizację. Wskaźniki dot. wydarzeń i programów informacyjnych kierowanych do społeczności przyjmującej zostaną zrealizowane w 2025 r.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	914 016,15 zł
Źródła finansowania – kwoty	▪ Europejski Fundusz Społeczny – 650 199,79 zł; ▪ Budżet Państwa – 76 524,02 zł; ▪ Budżet JST – 187 292,34 zł.

Zadanie 4.2.3 Realizacja projektów w ramach Działania 8.7 „Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych” Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2024 r. realizowano 3 projekty wybrane do dofinansowania w ramach naboru ogłoszonego w czerwcu 2023 r. Łączna wartość tych projektów to 2,6 mln zł. Okres realizacji: lipiec 2023 r. – luty 2027 r. Wsparcie w projektach skierowane jest do: a. organizacji partnerów społecznych posiadających siedzibę, jednostkę organizacyjną (filię lub oddział) na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego, b. uzupełniając ich członków oraz przedstawicieli, którzy są osobami pracującymi na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Wsparcie zakłada budowanie zdolności partnerów społecznych poprzez m.in.: a. zastosowanie działań wzmacniających ich potencjał w zakresie podnoszenia kwalifikacji/kompetencji kadr m.in. poprzez szkolenia, kursy, mentoring, wizyty studyjne, warsztaty, konferencje; b. zastosowanie działań wzmacniających potencjał techniczny i organizacyjny poprzez m.in. doradztwo, usługi prawne, zakup sprzętu i wyposażenia umożliwiającego lepszą komunikację i wymianę informacji;	

c. wzmocnienie współpracy w dialogu społecznym poprzez rozwój sieciowania partnerów społecznych; d. rozwijanie forum badań i analiz.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba organizacji partnerów społecznych objętych wsparciem - 3 (planowano - 3); Liczba organizacji partnerów społecznych zwiększyły swój potencjał - 0 (planowano - 3); Liczba przedstawicieli organizacji partnerów społecznych objętych wsparciem - 27 (planowano - 112).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Ze względu na okres realizacji projektów w ramach Działania 8.07 nieosiągnięte wskaźniki będą wykazane w późniejszym okresie.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	483 329,15 zł.
Źródła finansowania – kwoty	▪ Europejski Fundusz Społeczny – 410 846,08 zł; ▪ Budżet Państwa – 48 353,74 zł; ▪ Środki prywatne – 24 129,33.

Zadanie 4.2.4 Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Informowanie agencji zatrudnienia, działających i nowopowstałych, o usługach pośrednictwa pracy oferowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu. Umożliwienie wzięcia udziału w targach pracy i innych podobnych wydarzeniach, rozpowszechnianie ofert pracy, organizowanie online spotkań informacyjno-rekrutacyjnych dla osób poszukujących pracy oraz spotkań informacyjno-szkoleniowych dla agencji zatrudnienia i pracodawców. W 2024 r. działało 369 agencji zatrudnienia. Liczba agencji utrzymała się na tym samym poziomie co w roku 2023. Przygotowano 15 publikacji dotyczących pośrednictwa pracy. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu brał udział w 5 Targach Pracy. Zastąpiono organizowane co roku spotkanie informacyjno-szkoleniowe nowym wydarzeniem tj. „Drzwi otwarte”, podczas których pośrednicy pracy udzielali bezpośrednich odpowiedzi zainteresowanym agencjom zatrudnienia.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba Targów Pracy – 5 (planowano – 3);

	Liczba zorganizowanych spotkań informacyjno-szkoleniowych – 1 (planowano – 1); Liczba uczestników spotkań informacyjno-szkoleniowych – 4 (planowano – 30); Liczba przygotowanych i opublikowanych informacji na temat oferowanych przez WUP usług pośrednictwa pracy – 16 (planowano – 15); Liczba kontaktów z agencjami pracy – 2 064 (planowano – 2 300).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Liczba uczestników spotkań informacyjno-szkoleniowych – zmiana formuły spotkania wpłynęła na zmniejszenie liczby uczestników o 26 osób; Liczba kontaktów z agencjami - brak zmian w przepisach prawa i dobra współpraca Wydziału Pośrednictwa Pracy z agencjami zatrudnienia spowodowały większą świadomość podmiotów, co wpłynęło na mniejszą liczbę kontaktów o 236.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2024 r.	n/d
Źródła finansowania – kwoty	n/d

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Realizacja zadań ujętych w RPD/Z na 2024 r. była finansowana ze środków krajowych i zagranicznych. W ramach krajowych środków publicznych wyróżniono budżet państwa, budżety jednostek samorządu terytorialnego oraz fundusze celowe, w tym w szczególności: Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. W ramach środków zagranicznych głównym źródłem finansowania zadań są środki Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Na podstawie informacji przesłanych przez poszczególne podmioty realizujące zadania RPD/Z na 2024 r., w tabelach zostały zawarte także dane dotyczące środków przeznaczonych na finansowanie tych zadań.

Tabela. Monitoring realizacji celów strategicznych RPD/Z w latach 2019 - 2024.

Wskaźnik	Źródło danych	Jednostka miary	Wartość wskaźnika na koniec					
			2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
CEL STRATEGICZNY 1: ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKAŃCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO								
Stopa bezrobocia rejestrowanego	GUS	%	7,9	9,0	8,1	7,3	7,1	7,3
Liczba osób bezrobotnych	WUP	osoby	64 060	73 482	61 861	56 484	54 376	55 333
Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	60,2	58,4	59,1	58,9	57,5	56,2
Udział bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	12,5	12,6	11,2	12,7	13,6	14,2
Udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	26,0	25,9	23,9	24,5	25,1	25,5
Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	25,5	24,3	25,2	24,8	25,1	24,8
Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	55,4	55,4	61,8	55,7	52,6	52,4
Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	4,5	3,6	4,9	5,2	5,5	4,1
Wskaźnik aktywizacji ¹	WUP	%	23,0	18,8	26,8	27,4	22,2	19,7
Jednostki nowo zarejestrowane w rejestrze REGON na 10 tys. ludności	GUS	liczba	87	77	83	85	85	85
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach RPD/Z (ogółem):	WUP	liczba	3 941 (w tym samozatr-dnienie:	3 703 (w tym samozatr-dnienie:	4 699 (w tym samozatr-dnienie:	5 303 (w tym samozatr-dnienie:	4 564 (w tym samozatr-dnienie:	3 815 (w tym samozatr-dnienie:

¹ Stosunek liczby osób podejmujących udział w wybranych formach aktywizacji (zatrudnienie subsydiowane, szkolenia, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne, skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych) do liczby osób nowozarejestrowanych w danej kategorii bezrobotnych.

- w tym samozatrudnienie			1 612)	1 553)	2 052)	3 289)	2 165)	1 651)
CEL STRATEGICZNY 2: ROZWÓJ KADR PRZEDSIĘBIORSTW								
Liczba podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON ogółem	GUS	liczba	203 548	209 750	215 723	219 607	224 470	230 060
Liczba wspartych przedsiębiorstw w ramach RPD/Z ²	WUP	liczba	1 714	1 070	814	761	975	452
CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU								
Osoby dorosłe w wieku 25-64 lata uczestniczące w kształceniu i szkoleniu	GUS	%	5,2	3,8	7,5	11,4	12,0	11,2
Udział bezrobotnych bez zawodu w ogóle bezrobotnych	WUP	%	14,8	15,0	15,1	15,4	14,9	15,1
CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY								
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej programów rynku pracy	WUP	%	87,3	86,7	86,1	80,8	83,2	85,1
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego pośrednika pracy zatrudnionego w urzędzie pracy (PUP i WUP)	WUP	osoby	244	293	254	239	265	254
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego doradcę zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy (PUP i WUP)	WUP	osoby	439	565	487	463	499	559
Przeciętny czas poszukiwania pracy przez bezrobotnego w miesiącach	GUS (BAEL)	miesiąc	6,2	5,7	8,5	10,4	10,3	8,8

² Liczba przedsiębiorstw, które wsparto m.in. w formie doradztwa, szkoleń, świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, finansowania inwestycji w mikroprzedsiębiorstwach, udostępnienia infrastruktury inkubatorów przedsiębiorczości.

Liczba agencji zatrudnienia w regionie	WUP	liczba	427	401	417	369	369	369
--	-----	--------	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Wskaźniki kontekstowe dotyczące monitorowania długookresowych celów działań podejmowanych w ramach realizacji RPD/Z obrazujące sytuację na rynku pracy województwa

Wskaźnik – wg BAEL	IV Kwartał					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 15-89	55,2%	55,7%	57,3%	58,2%	58,3%	59,2%
Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 15-24 lata	36,4%	29,9%	27,9%	31,4%	33,2%	39,1%
Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 55-64 lata	50,5%	50,0%	57,8%	55,9%	56,2%	61,5%
Współczynnik aktywności zawodowej kobiet	46,5%	46,8%	49,9%	51,0%	52,6%	52,4%
<u>(Dane średnioroczne)</u>						
x-Brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej lub wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe						
Stopa bezrobocia osób w wieku 15 lat i więcej	4,0%	3,0%	4,5%	3,9%	3,8%	4,1%
Stopa bezrobocia osób w wieku 15-29 lat	7,7%	6,1%	10,5%	9,5%	10,5%	10,0%
Stopa bezrobocia osób w wieku 50 lat i więcej	3,3%	0,0% ^x	0,0% ^x	0,0% ^x	0,0% ^x	0,0% ^x
Stopa bezrobocia kobiet	5,0%	3,8%	5,5%	3,7%	4,4%	5,6%
Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-89 lat	53,2%	54,4%	55,0%	55,9%	55,9%	56,9%
Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata	71,3%	73,3%	75,1%	76,8%	78,0%	79,4%
Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-24 lata	33,3%	26,8%	24,7%	26,6%	28,4%	35,4%
Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 55-64 lata	48,4%	49,2%	55,4%	54,6%	55,3%	59,8%
Wskaźnik zatrudnienia kobiet w wieku 15-89 lat	44,7%	45,5%	47,5%	49,1%	49,8%	49,8%
Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata	21,9%	24,1%	24,8%	29,7%	32,6%	27,9%
Liczba pracujących ogółem	870 tys.	888 tys.	890 tys.	900 tys.	899 tys.	914 tys.

Wskaźnik - dane WUP w Toruniu, na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy	stan w końcu okresu					
	2019 rok	2020 rok	2021 rok	2022 rok	2023 rok	2024 rok
Udział osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem w ogólnej liczbie bezrobotnych	9,5%	9,4%	9,2%	9,2%	8,9%	9,2%