

Legitna praca - poznaj swoje prawa w pracy!

Maciej Smolarek Data publikacji: 11.04.2024

- Kończysz szkołę i myślisz o praktykach zawodowych?
- A może chcesz od razu podjąć pracę i zastanawiasz się jak to zrobić dobrze?

Poznaj swoje prawa w pracy dzięki kampanii Państwowej Inspekcji Pracy - Legitna Praca!

Wchodząc na rynek pracy istotne jest wiedzieć m.in.:

- czym różni się umowa zlecenie od umowy o pracę;
- czy i na jakich zasadach możesz podjąć pracę w wakacje;
- jak zatrudnić pracownika młodocianego;
- czy umowa o pracę musi być w formie pisemnej.

Według Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) prawdopodobieństwo poważnego wypadku w pracy jest wyższe w przypadku osób w wieku 18–24 lata niż starszych pracowników. Młodzi pracownicy mogą być narażeni na złe warunki pracy, prowadzące do rozwoju chorób zawodowych jeszcze w młodości lub na późniejszym etapie życia. Młodym pracownikom może również brakować doświadczenia, a często również dojrzałości fizycznej i psychicznej. Nie zawsze traktują oni poważnie zagrożenia.

Wśród innych czynników, które narażają młodych ludzi na większe ryzyko, można wymienić:

- niedostateczne umiejętności i przeszkolenie;
- brak świadomości swoich praw i obowiązków pracodawcy;
- brak pewności siebie, aby wyrażać swoje opinie i egzekwować prawa;
- lekceważenie przez pracodawców konieczności zapewnienia młodym pracownikom dodatkowej ochrony.

W trosce o młodych pracowników Państwowa Inspekcja Pracy rozpoczęła ogólnopolską kampanię społeczną „Legitna praca”. Jest ona adresowana przede wszystkim do uczniów i studentów, młodych ludzi wchodzących na rynek pracy.

Dowiedz się więcej na stronie WWW kampanii Legitna Praca: <https://www.prawawpracy.pl/>

Zapraszamy!