

Barometr zawodów - które zawody będą potrzebne a które mniej na naszym rynku pracy?

Maciej Smolarek Data publikacji: 21.09.2021

We wrześniu i październiku 2021 r. w powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego odbywać się będą panele eksperckie badania Barometr zawodów.

Barometr zawodów to ogólnopolskie badanie mające na celu przygotowanie jednorocznej prognozy zapotrzebowania na pracowników. W tegorocznej edycji badania wypracowana zostanie prognoza zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych jak i regionalnym rynku pracy w 2022 roku.

Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej (metodą panelu ekspertów), dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców.

W panelu uczestniczy zazwyczaj od czterech do ośmiu osób. Są to zarówno pracownicy powiatowych urzędów pracy jak i zaproszeni goście, którzy reprezentują głównie: Starostwa Powiatowe, prywatne agencje zatrudnienia oraz partnerów z obszaru edukacji.

Badanie pokazuje, w których zawodach będą mniejsze, a w których większe szanse na pracę w nadchodzącym roku

Barometr klasyfikuje zawody w trzy grupy:

- zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie;
- zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia;
- zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

Wyniki badania zostaną opublikowane na przełomie 2021/22 roku.

Z bardziej szczegółowymi informacjami na temat badania oraz rezultatami jego wcześniejszych edycji można zapoznać się na stronie: <https://barometrzawodow.pl>