

Nazwa: Zawodowy działacz organizacji komercyjnej / pracodawców

Kod: 111401

Synteza: Prowadzi różnego rodzaju działalność na rzecz członków organizacji pracodawców i rozwoju rynku, na którym działają członkowie organizacji; reprezentuje zrzeszonych w organizacji przedsiębiorców wobec organizacji związkowych, ustawodawcy, instytucji europejskich, rządowych i samorządowych; prowadzi działania na rzecz poprawy warunków prawnych poprzez zmiany ustaw, rozporządzeń i regulacji; współpracuje z instytucjami rządowymi i samorządowymi w ramach projektów dotyczących sektorów gospodarki, w których działają członkowie organizacji; promuje standardy jakości i normy etyczne wśród członków organizacji.

Zadania zawodowe:

- określanie i formułowanie celów, zasad i regulaminów organizacji pracodawców;
- pełnienie funkcji przedstawiciela organizacji pracodawców, w tym reprezentowanie jej członków wobec organizacji związkowych, władz państwowych i samorządowych oraz instytucji zewnętrznych;
- wykonywanie zadań określonych w statucie organizacji pracodawców, w zależności od pełnionej funkcji: kierowanie pracą całej organizacji (przewodniczący, prezydent, prezes itp.), bądź kierowanie jednostkami organizacyjnymi wchodzącymi w skład organizacji (na przykład: oddziałami terenowymi, sekcjami, radami, komisją rewizyjną itp.);
- wspomaganie działalności członków organizacji, w szczególności poprzez: organizowanie zniżek i upustów na usługi zewnętrzne świadczone firmom członkowskim, działalność interwencyjną na rzecz członków organizacji, tworzenie forum wymiany informacji, wiedzy i doświadczeń pomiędzy członkami oraz tworzenie platform do nawiązywania relacji i współpracy biznesowej;
- gromadzenie i upowszechnianie informacji oraz badań na temat rynku i branży, prowadzenie i rozpowszechnianie badań trendów biznesowych, gromadzenie i upowszechnianie aktualnych informacji prawnych związanych z branżą;
- upowszechnianie i stosowanie wysokich standardów jakości, norm etycznych i kodeksów dobrych praktyk, którymi kierują się członkowie organizacji;
- pozyskiwanie środków finansowych niezbędnych do realizacji zadań statutowych organizacji pracodawców, na przykład: w formie składek członkowskich, darowizn, funduszy unijnych itp. oraz poszukiwanie sponsorów;
- poszukiwanie wsparcia organizacyjnego i prawnego dla działań podejmowanych przez organizację pracodawców w instytucjach państwowych, związkowych, stowarzyszeniach i organizacjach, zawodowych i profesjonalnych, określonych grupach społecznych itp.;
- publiczne prezentowanie opinii i działań organizacji pracodawców, uzasadnianie decyzji i działań podejmowane przez organizację oraz

publiczne wypowiedzanie się we wszystkich sprawach ważnych z punktu widzenia organizacji pracodawców i jej członków;

- organizowanie i prowadzenie uroczystości, konferencji, szkoleń, spotkań itp. oraz innych działań związanych z działalnością organizacji pracodawców mających na celu promowanie działania organizacji i pozyskiwanie nowych członków lub sympatyków;
  - branie udziału w oficjalnych wydarzeniach, posiedzeniach zarządów, negocjacjach, kongresach, konferencjach, otwartych spotkaniach, forach itp.;
  - uczestniczenie w opracowaniu budżetu organizacji pracodawców;
  - planowanie, koordynowanie i dokonywanie oceny działalności oraz wyników organizacji pracodawców;
  - przygotowywanie raportów i prezentacji dla władz organizacji pracodawców oraz na potrzeby zewnętrzne;
  - przestrzeganie i stosowanie przepisów i zasad etyki, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska.
- 
- pełnienie funkcji kierowniczej organizacji komercyjnej / pracodawców;
  - branie udziału w ciałach doradczych władz i administracji państwowej;
  - kontrolowanie i ocenianie pracy podległych pracowników organizacji pracodawców.

Dodatkowe  
zadania  
zawodowe: