

Umowy projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy - podpisane!

Maciej Smolarek Data publikacji: 22.12.2021

We wtorek, 21 grudnia 2021 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, działając w imieniu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, zawarł z 20 powiatowymi urzędami pracy umowy o dofinansowanie projektów pozakonkursowych w Działaniu 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy - projekty pozakonkursowe, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

Wartość projektów PUP współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego wynosi 59 892 594,04 PLN.

Dzięki realizacji tych projektów wsparcie uzyska 4 561 osób bezrobotnych (w tym osoby długotrwale bezrobotne) powyżej 29 roku życia, w tym: 815 osób w wieku 50 lat i więcej oraz 109 osób z niepełnosprawnościami.

Aktywizacja zawodowa

Ideą projektów jest aktywizacja zawodowa osób niepracujących. Uczestnicy, wspólnie z doradcami zawodowymi, wypracują tzw. indywidualny plan działania, wskazujący, jakie dalsze działania należy podjąć, aby znaleźć pracę. Osoby uczestniczące w projekcie nauczą się aktywnie szukać pracy, skorzystają z wysokiej jakości kursów zawodowych, szkoleń, dających im wiedzę teoretyczną. Będą uczestniczyć również w stażach, dzięki czemu wypracują doświadczenie w pracy.

Dodatkowe wsparcie w miejscu pracy

Aby zwiększyć szansę na podjęcie przez uczestników pracy, w projektach dostępne będzie wsparcie adaptacyjne w miejscu pracy: subsydiowane zatrudnienie i doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy. Te narzędzia zwiększą szansę.

Dotacje na własną firmę

Chętni, widzący swoją przyszłość zawodową jako przedsiębiorcy, będą mogli dostać dotację na otwarcie własnej firmy. Aby zwiększyć swoje szanse na powodzenie w biznesie będą uczestniczyć w specjalistycznych szkoleniach przygotowujących ich do roli przedsiębiorcy.

Efektywność realizacji

Powiatowe urzędy pracy, podczas realizacji projektów, muszą osiągnąć poziom minimum **44,30%** w kontekście kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji oraz poziom minimum **60,40%** w kontekście kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Pobierz: [Lista podpisanych umów](#)